



COMUNE DI CHIETI

I SETTORE – 2° SERVIZIO – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Viale Amendola, 53 – 66100 - Chieti

Pec: protocollo@pec.comune.chieti.it

Codice Fiscale 00098000698

Prot. n° 53303

Chieti, 30/08/2022

INTERPELLO

OGGETTO: Verifica disponibilità di n. 2 risorse interne per le attività di supporto e progettazione tecnica .

IL DIRIGENTE

Richiamato l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.;

Richiamata la Circolare dell'Agencia per la Coesione Territoriale – Unità di programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – del 19/07/2022 protocollo n. 15001, ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che qui si intende integralmente riportata;

Richiamato l'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 02/04/2021 protocollo n. 32882397;

Richiamata la nota pec dell'Agencia per la Coesione Territoriale del 20/07/2022 acquisita al protocollo dell'Ente in data 21/07/2022 al n. 46203 ad oggetto "Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022";

Richiamato l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che "le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei alle'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalle amministrazioni, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";

Premesso

che il presente interpello è emanato in attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, per l'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per il reclutamento di personale non dirigenziale a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni per l'attuazione di progetti del PNRR;

che è finalizzato alla verifica di professionalità interne cui conferire l'incarico di collaborazione ex art. 7 d. lgs n. 165/2001;

Nell'ambito delle attività finalizzate all'attuazione dei piani previsti dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (PNRR) si rende necessario acquisire la collaborazione di almeno due (2) unità di personale non dirigenziale di Cat. D da utilizzare nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, in possesso dei seguenti requisiti:

- Competenze in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;
- Esperto nelle seguenti materie:
rischio idrogeologico, sismico e valutazione ambientale, di lavori pubblici e gestione del territorio, tutela della salute e della sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro, manutenzione delle infrastrutture viarie e relative norme tecniche, tecnica delle costruzioni, pianificazione urbanistica del territorio, realizzazione dei lavori pubblici, tutela e valorizzazione dei beni culturali, legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica, estimo, catasto e topografia, occupazione ed espropriazione per pubblica utilità, programmazione comunitaria;
- Conoscenza di internet;
- Propensione alle relazioni interpersonali con i colleghi, i superiori e collaboratori esterni;
- Capacità lavorativa in team;

La durata dell'incarico è pari a trentasei mesi e un compenso omnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23 e sarà svolto senza alcun vincolo di subordinazione.

Premesso quanto sopra, il personale che riconosca le proprie competenze ed esperienze in linea con i requisiti sopra elencati, potrà trasmettere la propria candidatura, corredata di *curriculum vitae* e della eventuale documentazione non presente agli atti del proprio fascicolo personale, al I Settore – 2° Servizio "Gestione Giuridica del Personale" entro e non oltre la data del 05.09.2022, ore 12.00.

Il presente Interpello è pubblicato sul Sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio dell'Ente – Sezione "Avvisi"

Chieti, 30 AGO. 2022



IL DIRIGENTE ad interim
Il Segretario Generale
(Avv. Celestina LABBADIA)